

**Меры соцподдержки для педагогов предусмотрены для педагогических работников.**

## **Федеральные**

### **1. Премия лучшим учителям.**

Премии присуждаются ежегодно ко Дню учителя по результатам конкурса, проводимого среди учителей образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального, общего, основного общего и среднего общего образования. Участвовать в конкурсе имеют право учителя, соответствующие определенным требованиям, в частности имеющие стаж педагогической деятельности не менее трёх лет. Премия выплачивается за достижения в педагогической деятельности в размере 200 тыс.руб.(п.п.1,25 указа президента РФ от 28.11.2018 №679, п.4,8,14 Правил утв. Постановлением правительства РФ от 29.12.2018 №1739);

### **2. Доплата за выполнение функций классного руководителя**

За выполнение функций классного руководителя (куратора) ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 руб., полагается педагогическим работникам следующих образовательных организаций (п.1 постановления Правительства РФ от 30.12.2005 №850).

Кабмин подготовил постановление о двойной выплате за классное руководство в населенных пунктах, где живет менее 100 тысяч жителей, люди получают положенные средства за март в апреле, заявил премьер-министр РФ Михаил Мишустин.(поручение Президента РФ Путина В.В. общая сумма федеральных средств составит  $5+5=10$  тыс.).

### **3. Компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.**

Отдельным категориям работников компенсируются расходы на оплату коммунальных услуг. Так, на федеральном уровне закреплено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках, на

компенсацию расходов размере 1200 руб. на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Это федеральная компенсация, в регионах эту сумму могут увеличить по своему усмотрению.(ч.2 ст.21 ч.8 ст.47 Закона №273-ФЗ; п.1 Постановления Правительства РФ от 26.10.2013 №963, Письмо Минпросвещения России от 05.09.2018 №02-56).

**4.Доплаты за звание «Заслуженный учитель России» в размере не менее 15% от оклада**

#### **4. Досрочное назначение страховой пенсии по старости**

Лицам, не менее 25 лет осуществляющим педагогическую деятельность в организациях для детей, независимо от их возраста пенсия по старости назначается ранее достижения возраста 65 или 60 лет (соответственно мужчины и женщины) при наличии индивидуального пенсионного коэффициента ;

Соответствие утвержденным государственным спискам 2 должности и место работы.

Важно! С 01 сентября 2000 года педагогический работник для получения досрочной пенсии должен выработать норму рабочего времени, соответствующую одной полной ставке.

Время отсрочки выхода на пенсию постепенно увеличивается, пока не достигнет 5 лет:

Например:при выработке педагогического стажа и наличии необходимого в текущем году индивидуального пенсионного коэффициента в 2023 году, право на пенсию будет определено в 2028 году.

**5.Компенсация за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации.**

Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливается субъектом РФ. (ч.9 ст. 47 Закона №273-ФЗ)

**6.Предоставление отпуска в летнее время сроком от 42 до 56 дней.**

7. . Выплата 25% от ставки заработной платы за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

**Региональные**

**1. Компенсируются расходы по оплате коммунальных услуг (свет, отопление, содержание помещений) специалистам, работающим в образовательных учреждениях расположенных в сельской местности.**

## **2. Доплата за выполнение функций классного руководителя**

За выполнение функций классного руководителя (куратора) ежемесячное денежное вознаграждение в зависимости от наполняемости классов в размере 2700 руб (до 24 чел.), 4000 руб. (от 25 и выше).

**3. Предоставления учителям общеобразовательных организаций социальных выплат при ипотечном жилищном кредитовании.** (Постановление Губернатора Владимирской области от 07.06.2012 № 587 «Об утверждении Порядка предоставления учителям общеобразовательных организаций социальных выплат при ипотечном жилищном кредитовании»)

Условия: работающих на территории Владимирской области в возрасте до 41 года.

### **Социальные выплаты предоставляются на:**

- 1) оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, займу (далее - первоначальный взнос);
- 2) компенсацию части расходов по уплате процентов по ипотечному кредиту, займу (далее - компенсация части расходов).
3. Размер средств на оплату первоначального взноса составляет 20 процентов от суммы ипотечного кредита, займа, но не более 600000 рублей. Размер средств на первоначальный взнос не должен превышать размера первоначального взноса, указанного в кредитном договоре.

3. Предоставление возможности педагогам повышать свой профессиональный уровень:

- оказание бесплатной методической поддержки как на региональном, так и муниципальном уровне;

- прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки.

## **Муниципальные**

1. Установлены повышающие коэффициенты к должностному окладу молодым специалистом сроком до 3 лет (от 1,6 до 1,8).

2. Предоставляется единовременная денежная выплата молодому педагогу, отработавшему не менее двух лет в образовательной организации в следующих размерах: имеющему высшее профессиональное образование -50 000 руб., имеющему среднее профессиональное образование-40 000 руб.

Условия: к молодым педагогам относятся выпускники педагогических образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в возрасте до 26 лет включительно, обучающиеся по очной форме обучения, принятые на работу в муниципальные образовательные организации Камешковского района в течении двух лет после окончания учебного заведения по бессрочному трудовому договору.

3. Компенсация расходов предоставляется в отношении одного жилого помещения, в размере фактически понесенных расходов по договору найма, но не более : 5000 руб. однокомнатной квартиры, 7000 рублей в месяц, в случае найма двухкомнатной или трехкомнатной квартиры. Компенсация выплачивается в случае заключения официального договора найма.

.